АССОЦИАЦИЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОЙ ЭЛЕКТРОСВЯЗИ
Общественно-государственное объединение
«Ассоциация документальной электросвязи»
111024, г. Москва, ул. Авиамоторная, 8с2
+7 (495) 532-37-11 • info@rans.ru • www.адэ.рф

УТВЕРЖДЕНО
Приказом Председателя
Исполнительного комитета
от «30» июня 2026 г. №18

_____ Иванюк А.В.
(подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Общественно-государственного объединения
«Ассоциация документальной электросвязи»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Общественно-государственного объединения «Ассоциация документальной электросвязи» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общественно-государственного объединение «Ассоциация документальной электросвязи» (далее – Объединение).

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Объединения и других локальных актов Объединения.

1.3. Целями антикоррупционной политики Объединения являются:

- обеспечение соответствия деятельности Объединения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Объединения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Объединении;
- формирование у работников Объединения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Объединения являются:

- определение должностных лиц Объединения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Объединения;
- информирование работников Объединения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Объединении;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Объединении;
- закрепление ответственности работников Объединения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Объединения.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего

должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- **взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;
- **коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);
- **противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

  – по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
  – по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
  – по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- **предупреждение коррупции** – деятельность Объединения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;
- **работник Объединения** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Объединением;
- **контрагент Объединения** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Объединение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;
- **конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Объединения (представителя Объединения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей; личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Объединения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Объединения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕГО ДЕЙСТВИЕ

2.1. Настоящее Положение распространяется на руководителя Объединения и работников Объединения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Объединение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Объединением с такими лицами.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Антикоррупционная политика Объединения основывается на следующих основных принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Объединения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Объединение.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководителя Объединения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Объединении.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Объединения о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя Объединения, работников Объединения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Объединения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Объединении простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя Объединения и работников Объединения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Объединения за реализацию антикоррупционной политики Объединения.

7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Объединении антикоррупционных стандартах и процедурах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА ОБЪЕДИНЕНИЯ, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Руководитель Объединения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Объединении.

4.2. Руководитель Объединения, исходя из стоящих перед Объединением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Объединения, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Объединения в пределах их полномочий.

4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики Объединения:

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение руководству Объединения;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Объединении в соответствии с антикоррупционной политикой;
- индивидуальное консультирование работников Объединения;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

5. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ И РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Работники Объединения знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.2. Соблюдение работником Объединения требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Руководитель Объединения и работники Объединения вне зависимости от должности и стажа работы в Объединении в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Объединения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Объединения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Объединения.

5.4. Работник Объединения вне зависимости от должности и стажа работы в Объединении в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей должен:

- незамедлительно информировать руководителя Объединения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя Объединения и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Объединения;
- сообщить руководителю Объединения и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ, РЕАЛИЗУЕМЫХ ОБЪЕДИНЕНИЕМ

Направление	**Мероприятие**
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Объединения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником Объединения руководителя Объединения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Объединения руководителя Объединения и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Объединения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Объединения, контрагентами Объединения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Объединения руководителя Объединения и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов

	Введение процедур защиты работников Объединения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Объединения
Обучение и информирование работников Объединения	Ознакомление работников Объединения под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Объединении, при приеме на работу, а также при принятии локального акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников Объединения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление руководителю Объединения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

7. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ С КОНТРАГЕНТАМИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Объединения проводится в Объединении по следующим направлениям:

1. установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Объединения, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;
2. проверка контрагентов Объединения в целях снижения риска вовлечения Объединения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Объединения (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Объединения: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участии в коррупционных скандалах и т.п.);
3. распространение на контрагентов Объединения применяемых в Объединении программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
4. размещение на официальном сайте Объединения информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Объединения.

8. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

8.1. Объединение обеспечивает проведение антикоррупционного анализа проектов локальных нормативных актов и локальных нормативных актов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

8.2. Объединение по мере необходимости проводит оценку рисков. Объединение выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений.

9. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

9.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Объединения от имени Объединения могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники Объединения в связи с их трудовой деятельностью в Объединении могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности Объединения;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Объединения, работников Объединения и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Объединения.

9.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Объединения, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Объединение, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

9.3. Не допускаются подарки от имени Объединения, работников Объединения и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

10.1. Антикоррупционное просвещение работников Объединения осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Объединения на плановой основе посредством антикоррупционного образования и антикоррупционного консультирования.

10.2. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Объединения, ответственными за реализацию антикоррупционной политики Объединения. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

11. СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНАМИ, УПОЛНОМОЧЕННЫМИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1. Объединение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Объединению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Объединению, закрепляется за должностным лицом Объединения, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Объединения.

11.2. Объединение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Объединения, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

11.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно–надзорных мероприятий в Объединении по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.4. Руководитель Объединения и работники Объединения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

11.5. Руководитель Объединения и работники Объединения не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

12.1. Все работники Объединения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

12.2. Руководители структурных подразделений Объединения являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

13. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ

13.1. Объединение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Объединения.

13.2. Должностное лицо Объединения, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Объединения, по мере необходимости готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Объединении, представляет его руководителю Объединения. На основании указанного отчета в настоящее Положение могут быть внесены изменения.